



Provincia di Foggia

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI**

OGGETTO:	COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI - PARTE VARIABILE ANNO 2022 - APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PARTE STABILE E VARIABILE 2022
-----------------	--

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
1479	03/11/2022
<i>Proposta Numero 1376</i>	

	SETTORE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
	GIUSEPPE DIELLA

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- Il Fondo per le risorse decentrate individua le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività che sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto della disponibilità economico – finanziaria dell’Ente;

- In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro 2016- 2018 (di seguito definito CCNL) per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;

- La modalità di determinazione del fondo del salario accessorio è attualmente regolata dall’art. 67 del CCNL 21.05.2018, che pur mantenendo la distinzione tra “risorse fisse” e risorse variabili”, nell’ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall’anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 452 del 05/04/2022 prot. 2022/0018434 del 05/04/2022 con cui è stato costituito ed approvato il fondo risorse decentrate – parte stabile – anno 2022 per il personale dipendente ai sensi dell’art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018 e, che ammonta ad € 1.395.656,56 al netto degli oneri riflessi, alimentato dalle voci di cui alla tabella che si riporta come estratto della richiamata determinazione, nel pieno rispetto dell’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell’anno 2016:

ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL		
Unico importo consolidato (cfr. determinazione n. 2106 del 31.12.2018)		€ 2.580.289,60
	Decrementi	Incrementi
Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 (n. 299 unità di personale Funzioni Fondamentali) ed a valere dall’anno 2019 oltre tetto 2016 (parere n. 31/2019 Sezione Regionale di Controllo delle Marche)		€ 24.876,80
ARTICOLO 67, COMMA 2, lett. b), CCNL		
Risorse pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all’art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna		€ 34.281,26

categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – finanziate dal rinnovo contrattuale quindi oltre tetto 2016 (nota n. 11789 del 3/3/2022)		
ARTICOLO 67, COMMA 2, lett. c), CCNL		
Risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. (nota n. 11789 del 3/3/2022)		€ 3.000,00
Riduzione consolidata art. 1, comma 456, L. 147/20103	€ 324.878,10	
Decurtazioni personale cessato anni 2015 e 2016	€ 236.758,40	
<p>Verifica rispetto vincolo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017: Totale risorse stabili, comprensive Peo e Posizioni Organizzative (le quali ultime pari ad € 218.017,52 giusta deliberazione n. 80 del 19.04.2018 e deliberazione n. 108 del 11.07.2019), più risorse variabili, al netto delle decurtazioni ope legis</p> <p>(Cfr. deliberazione della sezione di controllo della Corte dei conti della Campania n. 124/2018: Il tetto al salario accessorio comprende anche quello per le posizioni organizzative e deve essere inteso come globale per tutte le singole voci, anche per quelle a carico direttamente dell'ente)</p> <p>$(€ 2.580.289,60 + € 3.000,00 + € 218.017,52) - (324.878,10 + 236.758,4) = 2.239.670,62$</p>		
<p>Taglio per rispetto tetto del fondo anno 2016 - pari a € 2.087.264,03</p> <p>€ 2.239.670,62 - € 2.087.264,03</p>	€ 152.406,59	
Decurtazione ex art. 1, comma 793 e ss. della legge n. 205/2017 - Personale Politiche del Lavoro n. 96 unità	€ 532.748,01	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 1.395.656,56

Verificato che la determinazione della parte stabile del fondo risorse decentrate ha rispettato il vincolo della finanza pubblica previsto dall'art. 23, comma 2 D.lgs. N.75/2017 di contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate entro il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, rispetto al quale si è proceduto al taglio di € 152.406,59 (vedi tabella);

Evidenziato che in vigenza delle attuali disposizioni normative risulta possibile procedere alla determinazione delle risorse di natura variabile del fondo per il trattamento accessorio 2022, che sarà alimentato dalle sole tipologie che non soggiacciono al limite del citato tetto di spesa, integrando la disponibilità del fondo risorse decentrate, parte variabile, con le seguenti voci:

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL	
Risorse previste per il finanziamento delle finalità di cui all'art. 27 CCNL 14 settembre 2000, il cui effettivo impiego avviene in base alla disciplina dettata dal relativo regolamento adottato dall'Ente, in coerenza con le modalità prescritte dalla normativa in vigore - giuste note dell'Avvocatura Provinciale prot. 44357 del 06/09/2022	€ 54.728,91
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Settore Viabilità Provinciale prot. 51439 del 20/10/2022. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente	€ 382.443,01
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto d'incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Servizio Civile prot. 51702 del 21/10/2022. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente	€ 31.936,89
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Settore Edilizia Scolastica, Immobili, Energie Alternative prot. 51718 del 21/10/2022. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente approvato con Delibera del Presidente n. 127 del 6/8/2019	€ 85.708,74
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Servizio Stazione Unica Appaltante prot. 53220 del 28/10/2022. Cfr. deliberazione n. 14/2018 Corte dei Conti Umbria. Giusto Regolamento dell'Ente.	€ 50.008,39
ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. e) CCNL	
Risorse connesse ad eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del	€ 36.257,83

Preso atto che i risparmi di risorse del fondo lavoro straordinario relativi al passato esercizio, così come risultanti dal Rendiconto di gestione 2021 approvato dal Consiglio Provinciale con delibera n. 18 del 19/7/2022, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. e CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2022, risultano pari a € 36.257,83, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance);

Dato atto che

nella parte variabile del fondo risorse decentrate transitano, in partita di giro, i seguenti importi, come certificati dai competenti Settori per complessivi € 604.825,94 ex art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

- € 54.728,91 (Avvocatura)
- € 382.443,01 (Viabilità)
- € 31.936,89 (Servizio Civile)
- € 50.008,39 (Stazione Unica Appaltante)
- € 85.708,74 (Edilizia Scolastica, Immobili Energie Alternative)

Ritenuto poter procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2022, a completamento ed integrazione della costituzione del fondo – parte stabile di cui alla citata determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 452 del 05/04/2022, per il personale dipendente nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016;

Ritenuto altresì di poter approvare il fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – del personale dipendente per l'anno 2022 costituito ai sensi dell'art.67 CCNL 21 maggio 2018 nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016.

Visto il Decreto Presidenziale n. 18 del 01/09/2022, esecutivo ai sensi di legge, con il quale è stato individuato quale responsabile del Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali il dirigente Dott. Giuseppe Diella.

Visto il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2022/2024, redatto in conformità delle vigenti normative ed approvato con deliberazione di C.P. n. 9 del 30/03/2022, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 72 del 31/07/2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati i responsabili dei settori provinciali, con attribuzione agli stessi del potere di assumere atti di gestione ed i successivi decreti di conferimento degli incarichi;

Vista la deliberazione del Presidente n. 111 del 19/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PEG – Piano della Performance 2022/2024, con l'attribuzione ai Dirigenti degli obiettivi, risorse e responsabilità gestionali;

Vista la deliberazione del Presidente n. 132 del 30/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato l'aggiornamento del PEG – Piano della Performance 2022/2024, con l'attribuzione ai Dirigenti degli obiettivi, risorse e responsabilità gestionali;

Vista la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio ed attribuiti per la gestione del servizio;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

DETERMINA

- Di costituire il fondo risorse decentrate parte variabile anno 2022, per il personale dipendente, a completamento ed integrazione della costituzione del fondo – parte stabile di cui alla determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 452 del 05/04/2022, nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016, (di cui alle tabelle in narrativa)
- Di dare atto che:
 - I risparmi di risorse del fondo lavoro straordinario relativi al passato esercizio, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. e CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del "fondo risorse decentrate" 2022, risultano pari a € 36.257,83, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance);
 - Nella parte variabile del fondo risorse decentrate transitano, in partita di giro sul cap. 131800/2022, i seguenti importi, come certificati dai competenti Settori per complessivi € 604.825,94 al lordo degli oneri riflessi, quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale come previsto dall'art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018.
- Di imputare la spesa al cap. 131800/2022, con impegni distinti per ogni singola voce, i seguenti importi differenziati per Settore:
 - € 54.728,91 (Avvocatura)
 - € 382.443,01 (Viabilità)
 - € 31.936,89 (Servizio Civile)
 - € 50.008,39 (Stazione Unica Appaltante)
 - € 85.708,74 (Edilizia Scolastica, Immobili Energie Alternative)
- Di impegnare l'ulteriore spesa, corrispondente ai risparmi di risorse di lavoro straordinario relativi all'esercizio 2021, ad incremento del fondo delle risorse decentrate parte variabile anno 2022, per l'ammontare di € 48.049,61 al lordo degli oneri riflessi come di seguito indicato:
 - € 36.257,83 sul capitolo 1295.00 (retribuzioni al netto degli oneri riflessi)
 - € 11.791,78 sul capitolo 1295.01 (oneri riflessi)
- Di approvare il fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – del personale

dipendente per l'anno 2022, costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, che complessivamente ammonta a € 1.431.914,39 (€ 1.395.656,56 parte stabile + € 36.257,83 parte variabile) al netto degli oneri riflessi, nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016, a cui aggiungere € 604.825,94 quali risorse variabili vincolate da specifiche disposizioni di legge;

- Di dare atto che la spesa relativa alla parte stabile del fondo risorse decentrate 2022, di cui alla determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 452 del 05/04/2022, pari ad € 1.846.453,63 al lordo degli oneri riflessi è stata imputata ai capitoli nn. 129500 e 129300 del bilancio di previsione per l'anno 2022 e capitoli nn. 129501 e 129301 per gli oneri riflessi;
- Di attestare che il presente atto non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazioni delle norme sulla privacy di cui al Dlgs.169/2003;
- Di attestare che il medesimo provvedimento verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;
- Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, alle OO.SS. e alla RSU.

Il Dirigente

DIELLA GIUSEPPE / InfoCamere S.C.p.A.

*Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".
Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice*