



Provincia di Foggia

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO RISORSE UMANE**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI -
PARTE VARIABILE ANNO 2021 - APPROVAZIONE FONDO RISORSE
DECENTRATE PARTE STABILE E VARIABILE 2021**

Servizio	RISORSE UMANE
Settore	RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI
Dirigente del Settore	ING. GIUSEPPE CELA
La Determinazione richiede impegno di spesa:	SI
La Determinazione contiene dati sensibili:	NO

IL TITOLARE DI P.O.

Premesso che:

- Il Fondo per le risorse decentrate individua le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività che sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto della disponibilità economico – finanziaria dell’Ente;
- In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro 2016- 2018 (di seguito definito CCNL) per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali;
- La modalità di determinazione del fondo del salario accessorio è attualmente regolata dall’art. 67 del CCNL 21.05.2018, che pur mantenendo la distinzione tra “risorse fisse” e risorse variabili”, nell’ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate provvede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall’anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

Richiamata integralmente la determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1302 del 23/9/2021 prot. 2021/0046363 del 23/9/2021 con cui è stato costituito ed

approvato il fondo risorse decentrate – parte stabile – anno 2021 per il personale dipendente ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018 e, che ammonta ad € 1.379.798,25 al netto degli oneri riflessi, alimentato dalle voci di cui alla tabella che si riporta come estratto della richiamata determinazione, nel pieno rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016:

ARTICOLO 67, COMMA 1, CCNL		
Unico importo consolidato (cfr. determinazione n. 2106 del 31.12.2018)		€ 2.580.289,60
	Decrementi	Incrementi
Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 a decorrere dal 31.12.2018 (n. 299 unità di personale Funzioni Fondamentali) ed a valere dall'anno 2019 oltre tetto 2016 (parere n. 31/2019 Sezione Regionale di Controllo delle Marche)		€ 24.876,80
ARTICOLO 67, COMMA 2, lett. b), CCNL		
Risorse pari alla differenza tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - finanziate dal rinnovo contrattuale quindi oltre tetto 2016 (nota n. 39965 del 04/08/2021)		€ 18.422,95
ARTICOLO 67, COMMA 2, lett. c), CCNL		
Risorse corrispondenti alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità.		€ 14.787,69
Riduzione consolidata art. 1, comma 456, L. 147/20103	€ 324.878,10	
Decurtazioni personale cessato anni 2015 e 2016	€ 236.758,40	
Verifica rispetto vincolo art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017: Totale risorse stabili, comprensive Peo e Posizioni Organizzative (le quali ultime pari ad € 218.017,52 giusta deliberazione n. 80 del 19.04.2018 e deliberazione n. 108 del 11.07.2019), più risorse variabili, al netto delle decurtazioni ope legis (Cfr. deliberazione della sezione di controllo della Corte dei conti della Campania n. 124/2018: Il tetto al salario accessorio comprende anche quello per le posizioni organizzative e deve essere inteso come globale per tutte le singole voci, anche per quelle a carico direttamente dell'ente) (€ 2.580.289,60 + € 14.787,69+ € 218.017,52) - (324.878,10 + 236.758,4) = 2.251.458,31		
Taglio per rispetto tetto del fondo anno 2016 - pari a € 2.087.264,03		

€ 2.251.458,31 - € 2.087.264,03	€ 164.194,28	
Decurtazione ex art. 1, comma 793 e ss. della legge n. 205/2017 - Personale Politiche del Lavoro n. 96 unità	€ 532.748,01	
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 1.379.798,25

Verificato che la determinazione della parte stabile del fondo risorse decentrate ha rispettato il vincolo della finanza pubblica previsto dall'art. 23, comma 2 D.lgs. N.75/2017 di contenimento dell'ammontare complessivo delle risorse decentrate entro il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, rispetto al quale si è proceduto al taglio di € 164.194,28 (vedi tabella);

Evidenziato che in vigore delle attuali disposizioni normative risulta possibile procedere alla determinazione delle risorse di natura variabile del fondo per il trattamento accessorio 2021, che sarà alimentato dalle sole tipologie che non soggiacciono al limite del citato tetto di spesa, integrando la disponibilità del fondo risorse decentrate, parte variabile, con le seguenti voci:

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	
ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. c) CCNL	
Risorse previste per il finanziamento delle finalità di cui all'art. 27 CCNL 14 settembre 2000, il cui effettivo impiego avviene in base alla disciplina dettata dal relativo regolamento adottato dall'Ente, in coerenza con le modalità prescritte dalla normativa in vigore - giuste note dell'Avvocatura Provinciale prot. 59005 del 24/11/2021	€ 57.422,81
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Settore Viabilità Provinciale prot. 64254 del 20/12/2021. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente	€ 425.000,00
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto d'incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Settore Servizi Civile e Politiche Sociali prot. 64493 del 21/12/2021. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente	€ 70.362,00
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Settore	€ 255.000,00

Edilizia Scolastica, Immobili, Energie Alternative prot. 64066 del 20/12/2021. Cfr. deliberazione n. 6/2018 Sezione Autonomie Corte dei Conti. Giusto Regolamento dell'Ente approvato con Delibera del Presidente n. 127 del 6/8/2019	
Risorse previste per il finanziamento delle funzioni tecniche oggetto di incentivazione svolte ex art. 113 d.lgs. n. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) - giusta nota del Servizio Stazione Unica Appaltante prot. 64478 del 21/12/2021. Cfr. deliberazione n. 14/2018 Corte dei Conti Umbria. Giusto Regolamento dell'Ente.	€ 70.000,00
Nella legge 30 dicembre 2020, n. 17810, troviamo invece il seguente comma: <i>“870. nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo. Per i Ministeri le predette somme sono conservate nel conto dei residui per essere versate all'entrata del bilancio dello Stato e riassegnate ai pertinenti capitoli di spesa.”</i> giusta certificazione prot. 62909 del 14/12/2021 Voce fuori dal tetto del fondo;	€ 72.212,57
ARTICOLO 67, COMMA 3, lett. e) CCNL	
Risorse connesse ad eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 – giusta certificazione prot. 62909 del 14/12/2021 Voce fuori dal tetto del fondo;	€ 42.838,46
ARTICOLO 68, COMMA 1, CCNL (ultimo capoverso)	
Economie di spesa della parte stabile da fondo risorse decentrate esercizio precedente - giusta certificazione Prot. 62909 del 14/12/2021. Voce fuori dal tetto del fondo	€ 453.940,50

Preso atto che le voci fuori dal tetto del fondo 2016 sono costituite dalle economie di spesa evidenziate dal Rendiconto di gestione 2020 in fase di approvazione dal Consiglio Provinciale attuato con delibera del Presidente n. 171 del 17/11/2021 avente ad oggetto: *“approvazione della*

relazione sulla gestione dell'esercizio 2020 (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 ed art. 11, comma 6, d.lgs. n.118/2011) e adozione dello schema del rendiconto di gestione dell'esercizio 2020 di cui all'allegato 10 d.lgs. n. 118/2011”:

- 1) Le economie di risorse decentrate relative al passato esercizio, allocabili ai sensi dell'art.68, c. 1 (ultimo capoverso) CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021 risultano pari a € 453.940,50;
- 2) I risparmi di risorse del fondo lavoro straordinario relativi al passato esercizio, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. e CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021, risultano pari a € 42.838,46, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance);
- 3) I risparmi dei buoni pasto non erogati nel 2020, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021, risultano pari a € 72.212,57, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b-c CCNL 21/05/2018;

Dato atto che

nella parte variabile del fondo risorse decentrate transitano, in partita di giro, i seguenti importi, come certificati dai competenti uffici per complessivi € 877.784,81 ex art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018, quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:

€ 57.422,81 (Avvocatura)

€ 425.000,00 (Viabilità)

€ 70.362,00 (Servizio Civile)

€ 70.000,00 (Stazione Unica Appaltante)

€ 255.000,00 (Edilizia Scolastica, Immobili Energie Alternative)

Ritenuto poter procedere alla costituzione del fondo risorse decentrate parte variabile anno 2021, a completamento ed integrazione della costituzione del fondo – parte stabile di cui alla citata determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1302 del 23/9/2021, per il personale dipendente nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016;

Ritenuto altresì poter approvare il fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – del personale dipendente per l'anno 2021 costituito ai sensi dell'art.67 CCNL 21 maggio 2018 nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016.

Visto il Decreto Presidenziale n. 19 del 20/10/2021, esecutivo ai sensi di legge, con il quale è stato individuato quale responsabile del Servizio Risorse Umane il dirigente Ing. Giuseppe Cela.

Vista la Determinazione dirigenziale N.1048 del 14/07/2021, con la quale il dirigente del Servizio Risorse Umane ha delegato al Dott. Giuseppe Diella le seguenti funzioni dirigenziali :

- a) Organizzazione e gestione dei concorsi e delle attività di selezione sia interna che esterna del personale;
- b) Organizzazione e gestione delle progressioni economiche del personale;
- c) Realizzazione di iniziative di formazione, qualificazione ed aggiornamento per il personale interno;
- d) Gestione stage e tirocini formativi;
- e) Gestione ed applicazione dei contratti collettivi nazionali e integrativi decentrati del personale dipendente e dirigenziale;
- f) Gestione e controllo delle presenze del personale e delle connesse rilevazioni (presenze, assenze, congedi, visite fiscali, etc.);
- g) Gestione delle prestazioni e dei servizi accessori rivolti ai dipendenti (buoni pasto, rimborso spese di missione, gestione polizze assicurative obbligatorie, finanziamenti agevolati, etc.);
- h) Attività di supporto al CUG;
- i) Gestione automatizzata dei dati relativi al trattamento economico accessorio;
- l) Autorizzazione agli incarichi esterni;
- m) Anagrafe delle prestazioni;
- n) Adempimenti relativi alla redazione del Conto annuale;
- o) Gestione delle relazioni sindacali aziendali e territoriali, delle procedure informative e della negoziazione collettiva;
- p) Adempimenti relativi alla pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- q) Adempimenti relativi all’applicazione della normativa Anticorruzione;
- r) Gestione delle risorse finanziarie assegnate al Servizio e previste nei relativi capitoli di spesa del bilancio dell’Ente;
- s) Gestione procedure accesso ai documenti amministrativi ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

Visto il Bilancio di Previsione per l'Esercizio Finanziario 2021/2023, redatto in conformità delle vigenti normative ed approvato con deliberazione di C.P. n. 17 del 04/08/2021, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 72 del 31/07/2013, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati individuati i responsabili dei settori provinciali, con attribuzione agli stessi del potere di assumere atti di gestione ed i successivi decreti di conferimento degli incarichi;

Vista la deliberazione del Presidente n. 134 del 31/08/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PEG – Piano della Performance 2021/2023 definitivo, con l'attribuzione ai Dirigenti degli obiettivi, risorse e responsabilità gestionali;

Vista la disponibilità esistente sui capitoli previsti in bilancio ed attribuiti per la gestione del servizio;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto lo Statuto dell’Ente;

Visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

DETERMINA

Di costituire il fondo risorse decentrate parte variabile anno 2021, per il personale dipendente, a completamento ed integrazione della costituzione del fondo – parte stabile di cui alla determinazione dirigenziale del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1302 del 23/9/2021, nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016, (di cui alle tabelle in narrativa)

Di dare atto che:

- il fondo risorse decentrate parte variabile ammonta complessivamente a € 568.991,53 al netto degli oneri riflessi, come certificati dall'ufficio finanziario, quali economie di spesa derivanti dal Rendiconto di gestione 2020 in fase di approvazione dal Consiglio Provinciale attuato con delibera del Presidente n. 171 del 17/11/2021 avente ad oggetto: *“approvazione della relazione sulla gestione dell'esercizio 2020 (art. 151, comma 6 e art. 231, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 ed art. 11, comma 6, d.lgs. n.118/2011) e adozione dello schema del rendiconto di gestione dell'esercizio 2020 di cui all'allegato 10 d.lgs. n. 118/2011”*:
 - (1) Le economie di risorse decentrate relative al passato esercizio, allocabili ai sensi dell'art.68, c. 1 (ultimo capoverso) CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021 risultano pari a € 453.940,50;
 - (2) I risparmi di risorse del fondo lavoro straordinario relativi al passato esercizio, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. e CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021, risultano pari a € 42.838,46, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b CCNL 21/05/2018 (premi correlati alla performance);
 - (3) I risparmi dei buoni pasto non erogati nel 2020, allocabili ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. c CCNL 21/05/2018, nella parte variabile del “fondo risorse decentrate” 2021, risultano pari a € 72.212,57, con vincolo di destinazione delle predette risorse alle finalità di cui all'art. 68, comma 2, lett. a-b-c CCNL 21/05/2018;
- nella parte variabile del fondo risorse decentrate transitano, in partita di giro, i seguenti importi, come certificati dai competenti uffici per complessivi € 295.853,25 ex art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 quali risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:
 - (1) € 57.422,81 (Avvocatura)
 - (2) € 425.000,00 (Viabilità)
 - (3) € 70.362,00 (Servizio Civile)
 - (4) € 70.000,00 (Stazione Unica Appaltante)
 - (5) € 255.000,00 (Edilizia Scolastica, Immobili Energie Alternative)

Di approvare il fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – del personale dipendente per l'anno 2021, costituito ai sensi dell'art. 67 CCNL 21 maggio 2018, che complessivamente ammonta a € 1.948.789,78 (1.379.798,25 parte stabile + 568.991,53 parte variabile) al netto degli oneri riflessi, nel rispetto dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nell'anno 2016, a cui aggiungere € 877.784,81 quali risorse variabili vincolate da specifiche disposizioni di legge;

Di imputare la spesa per il fondo delle risorse decentrate parte variabile anno 2021 per l'ammontare di € 752.775,79 al lordo degli oneri riflessi (pari a € 183.784,26) come di seguito indicato:

(1) € 568.991,53 sul capitolo 1295.00 (retribuzioni al netto degli oneri riflessi)

(2) € 183.784,26 sul capitolo 1295.01 (oneri riflessi)

Di dare atto che la spesa relativa alla parte stabile del fondo risorse decentrate 2021, di cui alla determinazione dirigenziale del Responsabile del Settore Risorse Umane n. 1302 del 23/9/2021, pari ad € 1.825.473,08 al lordo degli oneri riflessi è stata imputata ai capitoli nn. 129500 e 129300 del bilancio di previsione per l'anno 2021 e capitoli nn. 129501 e 129301 per gli oneri riflessi; -

Di attestare che il presente atto non contiene dati e riferimenti che possano determinare censure per violazioni delle norme sulla privacy di cui al Dlgs.169/2003;

Di attestare che il medesimo provvedimento verrà pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

Di trasmettere copia del presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, alle OO.SS. e alla RSU.

IL FUNZIONARIO DELEGATO

Dott. Giuseppe Diella

Documento amministrativo informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. n.82 07/03/2005 "Codice dell'amministrazione digitale".

Copia stampabile contrassegnata elettronicamente a fondo pagina mediante timbro digitale conforme all'art.23 comma 2-bis dello stesso codice